

**Основні програмні завдання претендента
Пазухи Ірини Михайлівни
на заміщення посади завідувача кафедри електроніки, загальної та
прикладної фізики**

I ЗАГАЛЬНА ПОЛІТИКА

1. Розвиток колективу кафедри та кадрового потенціалу

Колектив є основним джерелом здобутків і від правильної організації роботи залежить результат. Підвищення спроможності колективу буду досягати:

- розвитком потенціалу кожного співробітника через:
 - розповсюдження і трансфер вмінь та навичок від одних працівників до інших;
 - опанування нових навичок шляхом формального та неформального підвищення кваліфікації;
 - основний акцент буду робити на цифровій грамотності та ІКТ.
- організацією роботи всередині колективу так, щоб результуючий вектор зусиль був максимальним через:
 - ефективні комунікації всередині колективу;
 - врахування досвіду та вмінь досвідчених та авторитетних колег;
 - стимулювання ініціативи молодих;
 - впровадження цифрових інструментів колективної роботи.
- залученням додаткових рішень та ідей з інших колективів;
- відстоюванням інтересів кафедри та усіх її членів на рівні факультету та університету.

2. Популяризація освітніх програм та якість освітнього процесу

Завантаженість викладачів на повну ставку є можливою лише за наявності студентів та аспірантів. Відстоюю думку, що це можна досягти наступним чином:

- кафедра має впливати на процес формування контингенту шляхом:
 - створення та впровадження власної профорієнтаційної політики;
 - ведення власних профорієнтаційних пабліків у соціальних мережах;
 - взаємодії з деканатом, приймальною комісією, Медіа-центром СумДУ, та ДДО щодо участі у загальноуніверситетських заходах та реалізації політики СумДУ у цьому напрямку;
- кафедра має постійно покращувати свої освітні пропозиції (освітні програми) через:
 - регулярне оновлення змісту дисциплін;
 - регулярне оновлення НМК з максимальним акцентом на мультимедійні компоненти НМК (презентації, навчальні відео, тощо);
 - повне дублювання усіх освітніх компонентів у системі електронного навчання СумДУ;
 - акцент на розвиток навичок програмування та використання стандартних офісних пакетів типу Microsoft Office 365 та Google Workspace як супутніх у кожній дисципліні;

- реальній співпраці з роботодавцями та академічною спільнотою
- моніторинг нормативної бази України та СумДУ з метою повної відповідності методичної роботи кафедри нормативній базі, що існує.

3. Наукова діяльність

Вважаю, що наукова робота на кафедрі, що ґрунтується на досягненнях двох наукових шкіл та успішній роботі не одного покоління науковців, була і має залишитися одним із пріоритетних напрямків розвитку кафедри. Розвиток наукової роботи на кафедрі буду розвивати у таких напрямках:

- збереження розвинених наукових шкіл шляхом:
 - залучення молоді та кадрових ресурсів;
 - розбудови системи пошуку фінансових ресурсів в першу чергу від закордонних донорів;
- сталий розвиток мережі наукових контактів, а саме:
 - підтримка наявних контактів;
 - пошук нових контактів;
- пошук та залучення до нових для кафедри актуальних наукових задач, які відповідають нашій кваліфікації;
- взаємодія та співпраця з Центром колективного користування науковим обладнанням;
- підтримка та виділення ресурсу на видавничі проекти, які наразі існують:
 - Журнал Нано- та Електронної Фізики;
 - Конференція Nanomaterials: Application and Properties.

4. Міжнародна співпраця

Міжнародна діяльність повинна бути складовою наукової та освітньої діяльності, а, також сприяти розвитку кадрів. Пріоритетними вбачаю такі напрями:

- академічна мобільність здобувачів вищої освіти, де зростання можливе завдяки:
 - адресній роботі зі здобувачами;
 - запровадження практики старших кураторів серед викладачів, що будуть допомагати здобувачам із мобільністю;
 - розвиток віртуальної мобільності користуючись досвідом інших кафедр та наявними міжнародними зв'язками;
 - написанню власних проектів Erasmus K1;
- академічна мобільність викладачів та співробітників, де зростання можливе завдяки:
 - використанню наявних академічних зв'язків;
 - написанню проектів Erasmus K1, K2;
 - впровадженню практики предметних публічних обговорень та обміну досвідом;
 - виділенню ресурсу та уваги цим питанням.

5. Інформаційна робота

Інформаційна робота є продовження ідеї важливості оприлюднення відкритих результатів в академічному середовищі, а також ідеї прозорості діяльності установ, що фінансуються за кошти платників податків. Погоджуюсь із думкою, що інформування громадськості має бути обов'язковим додатком до усіх видів нашої діяльності та частиною інформаційної культури кафедри. Системний рівень цієї роботи передбачає

- продукування новин для сайтів кафедри, факультету, університету відповідальним за подію-привід з подальшим погодженням;
- ведення формальних інформаційних публік у "дорослих" соцмережах Twitter, LinkedIn, FaceBook;
- ведення неформальних, профорієнтаційних публік у мережах для молоді Instagram, TikTok.

II ДОВГОТЕРМІНОВІ ПЛАНИ: до п'яти років

1. Розвиток колективу кафедри та кадрового потенціалу:

- розбудувати системи зовнішнього та внутрішнього обміну досвідом;
- розбудувати системи відбору та виховання наступного покоління викладачів;
- створити цифрову екосистему для сумісної роботи та управління.

2. Популяризація освітніх програм та якість освітнього процесу:

- розробити та реалізувати внутрішню систему профорієнтації;
- створити робочу групу щодо роботи з мультимедіа;
- перевести усі дисципліни у систему електронного навчання та зробити повноцінні курси на LMS, які доступні у веб-системі СумДУ;
- оновити матеріально-технічну базу.

3. Наукова діяльність:

- продовжити практику залучення молоді до наукової роботи починаючи з бакалаврського циклу;
- запровадити культуру оприлюднення наукових результатів, що передбачатиме публікацію 80% статей у виданнях з першого та другого кuartилів;
- збільшити відсоток докторів наук на кафедрі;
- розширити коло наукових інтересів та долучитися до нових для кафедри актуальних наукових задач, які відповідають нашій кваліфікації.

4. Міжнародна співпраця:

- створити дієву систему грантрайтинга;
- створити систему старших кураторів серед викладачів та аспірантів, що будуть допомагати студентам із мобільністю;
- створити сталу віртуальної мобільності користуючись наявними міжнародними зв'язками.

5. Інформаційна робота:

- розробити та запровадити механізм створення контенту як за типом новин, так і за типом дайджестів, релізів, та науково-популярного матеріалу;
- створити та регулярно наповнювати офіційним контентом пабліків кафедри у Twitter, LinkedIn, FaceBook;
- створити та регулярно наповнювати неформальним, профорієнтаційним контентом пабліків у мережі Instagram.

III КОРОТКОТЕРМІНОВІ ПЛАНИ: в перший рік

1. Розвиток колективу кафедри та кадрового потенціалу

- зробити рестарт методичних та наукових семінарів;
- створити кафедральний спільний диск типу Elit_Disk та рекомендацій щодо внутрішнього та зовнішнього документообігу.

2. Популяризація освітніх програм та якість освітнього процесу

- розробити та реалізувати електронні пристроїв для профорієнтації за зразком кафедри КСУ;
- відзняти перший власний профорієнтаційного ролику та перше власне навчальне відео;
- оновити навчально-методичну базу дисциплін за освітніми програмами другого (магістерського) рівня освіти.

3. Наукова діяльність

- отримати фінансування в рамках НДР та/або проєктів НФДУ;
- отримати міжнародний колективний та/або індивідуальні гранти;
- провести захист дисертації на здобуття ступеня доктор філософії.

4. Міжнародна співпраця

- відправити в академічну мобільність по 1-му здобувачу від кожної ОП;
- запустити перший пілот віртуальної академічної мобільності;
- написати перший проєкт Erasmus K1 або K2;

5. Інформаційна робота

- створити робочу групу з розробки новинного та медійного пізнавального контенту;
- створити акаунти кафедри у Twitter, LinkedIn та реанімувати акаунт FaceBook;
- реанімувати профорієнтаційні пабліки кафедри у Instagram.

Претендент



«18» травня 2023 р.